

Opracowanie na podstawie:

- Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374) [dalej: ustawa COVID]
- Ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r. poz. 695)[dalej: ustawa o instrumentach] *Rozwiązania oznaczono kolorem.*

Instrumenty Agencji Rozwoju Przemysłu (art. 1-12 ustawy o instrumentach)

<p>Kto może skorzystać?</p>	<p>Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19</p> <p>Wsparcie jest udzielana dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej, zagrożonej na skutek ekonomicznych następstw dla przedsiębiorcy, wynikających z wprowadzonych na podstawie odrębnych przepisów zakazów oraz ograniczeń w celu zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz rozprzestrzeniania się choroby wywołanej tym wirusem (COVID-19).</p>
<p>Spadek obrotów gospodarczych</p>	<p>Spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub</p> <p>2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p>
<p>Formy wsparcia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pożyczka • Gwarancja • Poręczenie • Leasing • Inne instrumenty związane z finansowaniem prowadzonej działalności gospodarczej na warunkach rynkowych

Warunki formalne	<ul style="list-style-type: none"> • Złożenie wniosku wraz z oświadczeniem (pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń) potwierdzające trudną sytuację finansową, • Wniosek zawiera zgodne na monitorowanie sytuacji ekonomicznej przedsiębiorcy oraz opis planowanych przez przedsiębiorcę działań w celu ustabilizowania jego sytuacji ekonomicznej, • Wykorzystanie pomocy zgodnie z celem określonym w umowie o udzieleniu pomocy
-------------------------	---

Wyplata ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników (art. 15g ustawy COVID)

Kto może skorzystać?	<p>Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19</p> <p><i>Przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.</i></p> <p><i>Dodatkowo może skorzystać organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.</i></p>
Spadek obrotów gospodarczych	<p>Spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub</p> <p>2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się</p>

	w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
Warunki skorzystania	<p>Przedsiębiorca:</p> <ul style="list-style-type: none"> • który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy, z wyjątkiem przypadku gdy: <ul style="list-style-type: none"> ○ zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo ○ zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek; • wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art.11 lub art.13 ust.3 ustawy z dnia 28lutego 2003r. – Prawo upadłościowe <p>Przedsiębiorca musi spełniać powyższe kryteria z zastrzeżeniem, że nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.</p>
Rodzaj dofinansowanych wynagrodzeń	<p>Wynagrodzenia (brutto brutto) pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Przepis stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.</p>
Przestój ekonomiczny (Pracownik - otrzyma 50% wynagrodzenia, nie	Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

<p>mniej niż 2600 zł brutto, Pracodawca – otrzyma zwrot w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę 1561,24 zł.)</p>	<p><u>Dofinansowanie wynagrodzenia:</u> Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p><u>Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy:</u> Przedsiębiorcy przysługują środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń w ramach dofinansowania.</p>
<p>Obniżony wymiar czasu pracy (Pracownik otrzyma co najmniej minimalne wynagrodzenie, Pracodawca – otrzyma zwrot w przedziale 1561,24 zł. – 2611,77 zł.)</p>	<p>Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <p><u>Dofinansowanie wynagrodzenia:</u> Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia (obniżonego) jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p><u>Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy:</u> Przedsiębiorcy przysługują środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia</p>

	społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń w ramach dofinansowania.
Warunki formalne	<ul style="list-style-type: none"> • Zawarcie porozumienie o okresie przestoju lub obniżony wymiarze czasu pracy. • Przekazanie kopii porozumienia w terminie 5 dni roboczych do okręgowego inspektora pracy. • Wystąpienie z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.
Okres i dodatkowe warunki	<p>Świadczenia oraz środki przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty miesiąca złożenia wniosku.</p> <p>Przedsiębiorca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.</p>
Okres obowiązywania przepisu	Przepis traci moc po upływie 180 dni od dnia 31.03.2020 r. tj. 27.09.2020 r.

Zmiany warunków pracy (art. 15zf ustawy COVID)

Pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	<p><u>Pracodawca może wprowadzić:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku, o którym mowa w art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku, o którym mowa w art. 133 § 1 tej ustawy, do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego; • zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy; • zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.
Warunki skorzystania	<p>Nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.</p>

	<p><u>Wyjątki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo • zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w pkt 1, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek.
<p>Spadek obrotów gospodarczych</p>	<p>Spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub</p> <p>2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p>
<p>Warunki formalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zawarcie porozumienie o okresie przestoju lub obniżony wymiarze czasu pracy. • Przekazanie kopii porozumienia w terminie 5 dni roboczych do okręgowego inspektora pracy.

Świadczenie postojowe (art. 15zq – 15zza ustawy COVID)

<p>Kto może skorzystać?</p>	<p>Osoba:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, • wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług. <p>- jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.</p> <p>Świadczenie postojowe przysługuje osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub • posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub • cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
<p>Działalność gospodarcza</p>	<p>Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą.</p> <p>Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku; • zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego

	<p>miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>Powyższych wymogów nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.</p>
<p>Umowa cywilnoprawna</p>	<p>Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.</p> <p>Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.; • przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.
<p>Wysokość świadczenia postojowego</p>	<p>Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. (2080,00 zł) nie więcej niż trzykrotnie.</p> <p>W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.</p> <p>Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku w formie karty i która korzysta ze zwolnienia podmiotowego VAT, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie</p>

	<p>przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.</p> <p>W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.</p>
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w terminie maksymalnie trzech miesięcy od momentu kiedy został zniesiony ogłoszony stan epidemii <p>W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.</p>
Kolejna wypłata świadczenia	<p>Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe. Wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wniosku nie uległa poprawie.</p>

Dofinansowanie wynagrodzeń przez Starostę -z urzędów pracy (art. 15zzb ustawy COVID)

Kto może skorzystać?	<p>Przedsiębiorca o statusie mikro, małym i średnim przedsiębiorcą pod warunkiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> wystąpienia u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.; zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem; <p>Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (osoba fizyczna, która zgodnie z polskimi przepisami prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy) oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Przepis stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług,</p>
-----------------------------	---

Spadek obrotów gospodarczych	<p>Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p>
Okres i dodatkowe warunki	<p>Dofinansowanie może być przyznane od dnia miesiąca złożenia wniosku mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.</p> <p>Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową.</p> <p>Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p>
Wysokość dofinansowania	<p>Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:</p> <ul style="list-style-type: none"> • co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika; • co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika; • co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na

	ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
Obowiązki przedsiębiorcy	Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> • zawarcie umowy ze Starostą (Urząd Pracy) • złożenie wniosku • złożenie comiesięcznych oświadczeń o zatrudnieniu przez okres wypłaty dofinansowania (3 miesiące)

**Dofinansowanie przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników przez Starostę
(art. 15zcc ustawy COVID)**

Kto może skorzystać?	Przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników pod warunkiem: <ul style="list-style-type: none"> • wystąpienia u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych • braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy • niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.; • przeznaczenia dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej.
Spadek obrotów gospodarczych	Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych , przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego ; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
Okres i dodatkowe warunki	<p>Dofinansowanie może być przyznane od dnia miesiąca złożenia wniosku na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.</p> <p>Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności za miesiąc za który dofinansowanie jest wypłacone.</p> <p>Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p>

Wysokość dofinansowania	Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o: <ul style="list-style-type: none"> • co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, • co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, • co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.
Obowiązki przedsiębiorcy	Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. Dofinansowanie musi wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> • zawarcie umowy ze Starostą • złożenie wniosku do urzędu pracy • złożenie comiesięcznych oświadczeń o prowadzeniu działalności przez okres wypłaty dofinansowania (3 miesiące)

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy z Funduszu Pracy (art. 15zzd ustawy COVID)

Kto może skorzystać?	Jednorazowo pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.
Wysokość i oprocentowanie pożyczki	Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski (1,052%) – tj oprocentowanie pożyczki 0,0525%.
Okres spłaty pożyczki	Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
Umorzenie pożyczki	Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia. mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą. Nowelizacja znosi warunek udzielenia pożyczki jakim był obowiązek zatrudnienia przez mikroprzedsiębiorcę pracowników.
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> • Złożenie wniosku do urzędu pracy
Umorzenie pożyczki a podatek dochodowy	Przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Zwolnienie ze składek ZUS (art. 31zo – 31zy ustawy COVID)

<p>Kto może skorzystać?</p>	<p>Płatnik składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.</p> <p>Płatnik składek, który był zgłoszony jako płatnik składek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., • w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., • w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p>oraz zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.</p> <p>Płatnik składek, który był zgłoszony jako płatnik składek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., • w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., • w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p>oraz zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.</p> <p>Płatnik składek, będący spółdzielnią socjalną, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r.</p>
<p>Zwolnienie</p>	<p><u>mniej niż 10 ubezpieczonych</u></p> <p>zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres</p> <p><u>od 10 do 49 ubezpieczonych</u></p> <p>zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc</p>

	<p><u>spółdzielnia socjalna</u></p> <p>zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres</p> <p>Liczbę ubezpieczonych oblicza się nie uwzględniając młodocianych ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.</p>
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> złożenie wniosku do ZUS nie później niż do 30.06.2020 r.
Obowiązki płatnika	<ul style="list-style-type: none"> płatnik ma obowiązek składać deklaracje rozliczeniowe za okres marzec – czerwiec 2020 na dotychczasowych zasadach
Umorzenie składek a podatek dochodowy	<p>Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych z mocą obowiązywania od 1.03.2020 r.</p> <p><i>Część ZUS od wynagrodzeń (umowy o pracę, zlecenia) finansowana przez pracodawcę korzystającego ze zwolnienia z zapłaty ZUS za marzec-maj - narzuty - nie stanowi KUP.</i></p> <p><i>Ministerstwo Finansów w odpowiedzi na zapytanie DGP wyjaśniło, że z KUP należy wyłączyć także część wynagrodzenia brutto odpowiadającą składkom potrąconym z wynagrodzenia, które nie zostały zapłacone do ZUS (składki społeczne, zdrowotne potrącone z wynagrodzenia pracownika/ zleceniobiorcy).</i></p> <p><i>Wyliczenie wynagrodzeń i zaliczek na PIT odbywa się normalnie. Nie ma jeszcze stanowiska Ministerstwa Finansów jak i czy będą uwzględniane w rocznych PIT składki ZUS społeczne i zdrowotne pracowników/zleceniobiorców, które w wyniku zwolnienia nie zostały odprowadzone do ZUS przez płatnika. Przepis ustawy PIT mówi o składkach potrąconych, nieopłaconych jednak trzeba poczekać na potwierdzenie.</i></p>

Kto może skorzystać?	<p>Płatnik składek, będący osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (15 681 zł)</p> <p>UWAGA: przychód w rozumieniu ZUS obejmuje kwotę brutto</p>
-----------------------------	--

Zwolnienie	zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy , należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. , wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres
Wymogi formalne	<ul style="list-style-type: none"> • Złożenie wniosku do ZUS nie później niż do 30.06.2020 r.
Warunki dodatkowe	<ul style="list-style-type: none"> • zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ubezpieczonego najniższej podstawy wymiaru tych składek
Obowiązki płatnika	<ul style="list-style-type: none"> • płatnik ma obowiązek składać deklaracje rozliczeniowe za okres marzec – czerwiec 2020 na dotychczasowych zasadach
Umorzenie składek a podatek dochodowy	<p>Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych – z mocą obowiązywania od 1.03.2020 r.</p> <p><i>Składka zdrowotna oraz składki społeczne prowadzącego działalność gospodarczą jeśli korzysta on ze zwolnienia z zapłaty ZUS za marzec-maj nie mogą być uwzględnione w kalkulacji zaliczki na podatek dochodowy - są zapłacone w rozumieniu ZUS ale nie ustawy PIT - oznacza to, że należy zapłacić wyższą zaliczkę na podatek dochodowy</i></p>

Zwolnienie z odsetek od nieterminowo zapłaconych składek ZUS (art. 31zy¹⁰ ustawy COVID)

Kto może skorzystać?	Płatnik składek może wystąpić z wnioskiem do ZUS o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek należnych za okres przy[padający po dniu 31 grudnia 2019 r.
Termin złożenia wniosku	W terminie obowiązywania zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

Inne ważne

Opłata za wieczyste użytkowanie gruntów (art. 15j ustawy COVID)	<p>Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r.</p> <p>Nowelizacja precyzuje terminy złożenia wniosków i opłat w konkretnych przypadkach.</p>
Postępowania podatkowe (art. 15zss ustawy COVID)	<p>W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID bieg terminów procesowych i sądowych w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych, 2) postępowaniach egzekucyjnych, 3) postępowaniach karnych,

- 4) postępowaniach karnych skarbowych,
- 5) postępowaniach w sprawach o wykroczenia,
- 6) postępowaniach administracyjnych,
- 7) postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
- 8) kontrolach celno-skarbowych,
- 9) postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284),
- 10) innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw – nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID strona, uczestnik postępowania, kontrolowany i ich kontrahent oraz organ, do którego zwrócono się o zajęcie stanowiska w trybie art. 106 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, są obowiązani, na żądanie organu, sądu lub podmiotu, prowadzących odpowiednio postępowanie lub kontrolę, w wyznaczonym przez nich terminie, do dokonania czynności określonej w tym żądaniu, jeżeli:

- 1) wymaga tego interes publiczny lub ważny interes strony albo kontrolowanego – w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 4 i 7–9;
- 2) niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną – w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5, 6 i 10.

Czynności dokonane w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego w postępowaniach i kontrolach są skuteczne.

Nowelizacja wprowadza wyjątki, w których nie obowiązuje wstrzymanie rozpoczęcia i zawieszenia biegu terminów, m.in. dotyczące zagospodarowania przestrzennego, inwestycji mieszkaniowych, sieci przesyłowych.

W okresie, o którym mowa w ust. 1, organ, sąd lub podmiot, prowadzący odpowiednio postępowanie lub kontrolę, może wyznaczyć stronie termin do dokonania czynności lub zarządzić bieg terminu określonego ustawą z możliwością określenia go na czas dłuższy, niż przewidziany ustawą, jeżeli wymaga tego interes publiczny lub ważny interes strony albo kontrolowanego. Strona, uczestnik postępowania, kontrolowany i ich kontrahent oraz organ, do którego zwrócono się o zajęcie stanowiska w trybie art. 106 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, są obowiązani do dokonania czynności w wyznaczonym terminie,

	a w przypadku zarządzenia biegu terminu następują skutki, które ustawa wiąże z upływem terminu.
ORD-IN (art. 31g ustawy COVID)	W przypadku wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej złożonych i nierozpatrzonej do dnia 31.03.2020 r. oraz złożonych od dnia wejścia w życie tej ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, trzymiesięczny termin, o którym mowa w art. 14d § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa, przedłuża się o 3 miesiące.
Badania lekarskie (art. 31m ustawy COVID)	Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność , nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.
Schematy podatkowe (art. 31y ustawy COVID)	W przypadku schematu podatkowego w rozumieniu art. 86a § 1 pkt 10 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa terminy, o których mowa w dziale III rozdziale 11a tej ustawy, nie rozpoczynają się a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2020 r.
Ceny transferowe (art. 31z ustawy COVID)	<p>Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych, o którym mowa w art. 23zf ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych i art. 11t ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych w przypadku podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.</p> <p>Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 23y ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych i art. 11m ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, w przypadku podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.</p> <p>Przedłuża się do dnia 31 grudnia 2020 r. termin do dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 23zb ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych i art. 11p ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, w przypadku podmiotów, których rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. i zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.</p>

Zmiany w ustawie PIT

W ustawie nie zostało zdefiniowane pojęcie „negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19”.

Strata 2020 – art. 52k updop	<p>Podatnicy, którzy z powodu COVID-19</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz 2) uzyskali w 2020 r. łącznie przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności <p>– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej</p>
Zwolnienia przedmiotowe – art. 52m updop	<p>Wolne od podatku dochodowego są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) świadczenia postojowe, o których mowa w art. 15zq ustawy o COVID-19; 2) świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu, o których mowa w art. 15x ust. 3 pkt 1 ustawy o COVID-19.
Zaliczki na PIT-4 – art. 52o updop	<p>W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników obowiązek podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.</p> <p>Przepis stosuje się odpowiednio do płatników dokonujących świadczeń z tytułu działalności wykonywanej osobiście oraz z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych.</p>
Zmniejszenie KUP w związku z nieterminową zapłatą zobowiązań – art. 52q	<p>Zwalnia się z obowiązku zwiększenia dochodu na podstawie art. 44 ust. 17 pkt 2 i ust. 23 za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r., w których spełnione zostały łącznie następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu CO-VID-19; 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów. <p>Warunku, tego nie stosuje się do podatników, którzy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów; 2) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, 3) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020 r.

Zmiany w ustawie CIT

W ustawie nie zostało zdefiniowane pojęcie „negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19”.

Strata 2020 – art. 38f updop	<p>Podatnicy, którzy z powodu COVID-19:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończył się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz 2) uzyskali w roku podatkowym przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy – mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy.
Zmniejszenie KUP w związku z nieterminową zapłatą zobowiązań- art. 38i updop	<p>Zwalnia się z obowiązku zwiększenia dochodu na podstawie art. 25 ust. 19 pkt 2 i ust. 25 za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r., w których spełnione zostały łącznie następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19; 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów. <p>Warunku, tego nie stosuje się do podatników, którzy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów; 2) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, 3) rozpoczęli prowadzenie działalności w 2020 r.
Utrzymanie statusu PGK (art. 38n updop)	<p>Warunki dotyczące PGK uważa się za spełnione, jeżeli w 2020 roku podatnik poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w spółkach tworzących PGK nie występują zaległości we wpłatach podatków stanowiących dochód budżetu państwa; • podatkowa grupa kapitałowa osiągnie za każdy rok podatkowy udział dochodów w wysokości co najmniej 2%.

Zmiany w Ordynacji podatkowej

Art. 144b	<p>§ 1. W przypadku pism wydanych w formie dokumentu elektronicznego, które zostały opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, doręczenie może polegać na doręczeniu wydruku pisma odzwierciedlającego treść tego pisma, jeżeli strona nie wniosła</p>
------------------	--

	<p>o doręczanie pism za pomocą środków komunikacji elektronicznej lub nie wyraziła zgody na doręczanie pism w taki sposób.</p> <p>§ 2. Wydruk pisma, o którym mowa w § 1, zawiera:</p> <p>1) informację, że pismo zostało wydane w formie dokumentu elektronicznego i podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, ze wskazaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby, która je podpisała;</p> <p>2) identyfikator tego pisma, nadawany przez system teleinformatyczny.”;</p> <p>„§ 4. Wydruk pisma, o którym mowa w § 1, stanowi dowód tego, co zostało stwierdzone w piśmie wydanym w formie dokumentu elektronicznego.”;</p> <p>„§ 5. W przypadku doręczania wydruku pisma, o którym mowa w § 1, przy wykorzystaniu usługi pocztowej określonej w art. 2 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe, operator pocztowy w rozumieniu tej ustawy oraz osoby działające w jego imieniu uzyskują dostęp do informacji objętych tajemnicą skarbową w zakresie, w jakim jest to niezbędne do wykonania tej usługi.”</p>
--	---

Zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych

Obowiązek zgłaszania zawarcia umowy o dzieło – art. 36 ust. 17	<p>Platnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje Zakład o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy</p>
---	--

Zmiany w ustawie o podatku od czynności cywilnoprawnych

Zwolnienie z PCC art. 9 pkt 1a	<p>Zwalnia się od podatku następujące czynności cywilnoprawne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprzedaż i zamianę walut wirtualnych w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 26 ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2019 r. poz. 1115 z późn. zm.). <p>Zmiana wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2020 r.</p>
---------------------------------------	---

Zmiany w ustawie VAT

Wystawienie i wydanie paragonu w postaci elektronicznej - art. 111 ust. 3a ustawy VAT	<p>Podatnicy prowadzący ewidencję sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących są obowiązani wystawić i wydać nabywcy paragon fiskalny lub fakturę z każdej sprzedaży:</p> <p>a) w postaci papierowej lub</p> <p>b) za zgodą nabywcy, w postaci elektronicznej, przesyłając ten dokument w sposób z nim uzgodniony (taki dokument nie podlega wydrukowi).</p>
--	---

Zmiana terminów obowiązywania zmian w ustawie VAT	<ol style="list-style-type: none">1. Do 30.06.2020 r. a nie jak wcześniej do 31.03.2020 r, mają zastosowanie stawki 5% i 8% dla wybranych artykułów wymienionych w ustawie zmieniającej (Dz.U. z 2019 poz 1751 i 2200).2. Przesunięciu do dnia 1.07.2020 a nie jak wcześniej 1.04.2020 ulegają przepisy dotyczące WIS3. Do 30.06.2020 a nie jak wcześniej do 31.03.2020 r. obowiązują przepisy w starym brzmieniu a zmiany wprowadzane są od 1.07.2020 a nie jak wcześniej 1.04.2020 (najważniejsze):<ul style="list-style-type: none">• Złączniki 3, 10, 12 ustawy VAT• Zmiana definicji produktów rolnych i usługi rolniczej,• Klasyfikacja towarów i usług według nomenklatury scalonej (wcześniej klasyfikacja statystyczna)
--	--